

Reflexões



in Family

TEMA:

Os desafios da sucessão na empresa de controle familiar com a série Succession.

PRA QUEM:

Acionista, futuros acionistas, conselheiros e consultores.

QUANDO USAR:

Para estudo sobre o tema de Governança Familiar.



Tempo de Leitura
8 min



Succession

O momento da sucessão nas empresas de controle familiar geralmente coincide com as mudanças de ciclo de vida da família e dos negócios.

A série Succession foi lançada em 2018 pela HBO e se tornou um grande sucesso, com 25 indicações à edição 2022 do Emmy, maior evento de premiação para programas e profissionais da televisão, além de ser a atual vencedora da categoria “Melhor Série de Drama”.

A dialética ganhou fama devido aos conflitos da família Roy, dona da empresa Wayster Royco, e o processo de disputa de sucessão da família empresária.

Embora seja uma ficção, a série apresenta várias situações cotidianas e dilemas relacionados ao planejamento sucessório. Logan Roy, o pai, sempre se concentrou mais em seus negócios do que em seus quatro filhos e com o passar dos anos e por motivos de saúde se depara com a disputa dos filhos pela sucessão.

Segundo o IBGC o momento de sucessão trata-se de um rito complexo e importante pelo qual passa uma família empresária ao longo de cada geração. É uma tarefa delicada que deve ser conduzida com sabedoria, empatia e com visão de longo prazo, sustentada pelo desejo maior de transmitir, no futuro, um legado melhor do que o recebido da geração anterior ou, no caso de sucessão do fundador, contribuir para a criação de um legado robusto e longo, na busca das melhores condições de gestão dos negócios e alinhamento da família.

Fonte: Lantyer



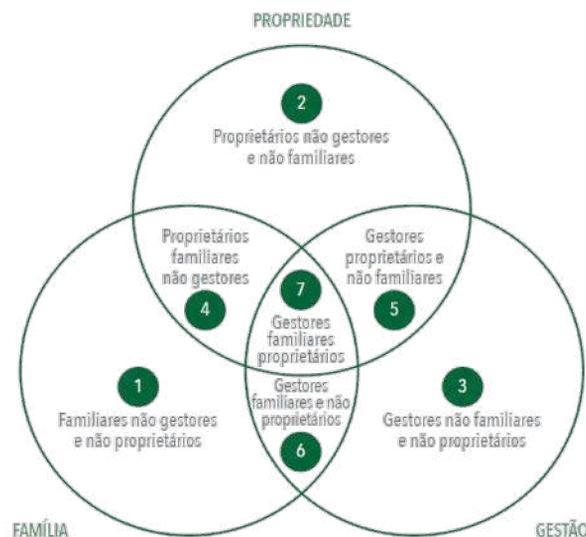
Poucas empresas de controle familiar passam da segunda geração, e uma parcela ainda menor consegue sobreviver à terceira geração ou às subsequentes. Alguns dos motivos dessa dificuldade na transição geracional estão usualmente ligados a:

- ao não alinhamento dos sócios em questões essenciais de negócios e sua estratégia;
- disputa de poder;
- necessidades imediatas de liquidez e de reinvestimento no negócio;
- ausência de líderes qualificados;
- ausência de regras e acordos formais;
- nepotismo, conflitos familiares emocionais, entre outros.

De acordo com a pesquisa NextGen 2022, desenvolvida pela PwC, apenas 24% das diretorias atuais das instituições familiares brasileiras têm um plano de sucessão, enquanto 50% não possuem nenhum tipo de regra relacionada à entrada e saída de familiares no negócio.

O processo sucessório das empresas familiares é contínuo e ocorre nos três círculos: família, propriedade e gestão.

Figura 1 – modelo dos três círculos



Fonte: Davis, J. A. e Tagiuri, R. "The Influence of Life Stage on Father-Son Work Relationships in Family Companies." *Family Business Review* (primavera de 1989).

Figura 2 - Eventos-chave no processo de sucessão



Fonte: Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), Governança da Família Empresária: Conceitos Básicos, Desafios e Recomendações. IBGC: São Paulo, 2016, p. 29 (série Cadernos de Governança Corporativa, n. 15). Disponível em: <<https://conhecimento.ibgc.org.br/Paginas/Publicacao.aspx?PubId=22057>>. Acesso em: 9 out. 2019.

REFLEXÕES IN FAMILY

Sucessão na família – É o processo de transição na família, na maioria das vezes influenciado pelo ciclo vital de seus integrantes. Envolve a aprendizagem de novos papéis, uma readequação do sistema familiar, em especial daqueles que surgirão como uma nova geração de líderes e que, ativamente, exercem influência, ainda que no âmbito familiar, dando ritmo ao processo de transição. Envolve também, em empresas com governança mais avançada, a designação de novos representantes para os órgãos de governança, como o conselho de família.

Sucessão na propriedade – É a transferência (parcial ou total) do controle dos ativos para a geração seguinte e demais herdeiros. Influenciado pela legislação vigente, em particular regimes tributários aplicáveis, e por tradições, o processo transforma as relações de poder entre os membros da família.

Sucessão na gestão dos negócios – Consiste na transição das pessoas no comando dos negócios. É marcada pela escolha de um novo líder (familiar ou não) para conduzir a empresa ou para presidir ou compor o conselho de administração.



Fonte: Une Sucessão

Segundo pesquisa da KPM alguns atributos são importantes para escolha de um sucessor familiar, entenda quais são eles:



Fonte: Pesquisa KPM 2023

Para John Davis, considerado um dos maiores especialistas do mundo em sucessão, a chance de continuidade de uma empresa familiar é muito maior se cada geração cuidar do patrimônio familiar como se fosse de seus filhos, e não seu.

Conclusão, embora a série “Succession” seja uma ficção, sabemos que acontece na realidade. A série aborda vários dilemas familiares e questões relevantes do planejamento sucessório, é possível identificar os conflitos e aspectos legais relacionados à transferência de patrimônio e do controle dos negócios familiares, isso só reforça a importância de um planejamento sucessório bem elaborado.

Seja qual for, a sucessão é um dos processos mais determinantes e complexos das empresas de controle familiar.

E você, já parou para refletir como está sendo feito e ou discutido esse processo de sucessão na sua empresa de controle familiar?





FAMILY[®]
Family Advisory

Somos uma consultoria com o propósito de contribuir para a geração de valor e o desenvolvimento de organizações de controle familiar.

Implantamos estruturas de Governança, cuidando do indivíduo e da família para os desafios da gestão da riqueza.

Conteúdo organizado a partir das referências bibliográficas citadas no e-book por:

Daniela Freitas



www.faamily.com.br



contato@faamily.com.br



Av. Jamaris, 100 – Torre Wall Street – sala 302 Moema - SP